

# FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA



Membră a CNS „Cartel Alfa”,  
afiliată la EUROFEDOP  
Site: [www.solidaritatea-sanitara.ro](http://www.solidaritatea-sanitara.ro)

E-mail: [solidaritateasanitara@yahoo.fr](mailto:solidaritateasanitara@yahoo.fr)

București, Splaiul Independenței  
nr.202 A, etaj 3, cam.36  
Telefon: 0721246491  
0336/106.365  
Fax: 0336/109.281



Nr. 193/ 19.03.2014

Către:

**Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice**  
**D-nei Rovana Plumb, Ministru**

**Stimată doamnă Ministru,**

Federația "Solidaritatea Sanitară" din România vă supune atenției o încălcare gravă a principiului echității și coerenței, pe care legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice în instituție, principiu care presupune crearea de oportunități egale și remunerație egală pentru munca de valoare egală, pe baza *principiilor și normelor unitare privind stabilirea și acordarea salariului și a celorlalte drepturi de natură salarială ale personalului din sectorul bugetar*. Astfel, urmare a inechităților generate de legislația ambiguă a ultimilor ani, salarizarea din sistemul sanitar se confruntă la ora actuală cu câteva probleme foarte grave, care exced cadrului legal:

**1. Creșterea salariului minim, fără ajustarea tuturor celorlalte venituri salariale, a adus cu sine un set de inechități salariale foarte grave:**

- Egalizarea nivelului salariilor între salariați cu vechimi diferite de muncă și chiar cu nivele de pregătire diferite. Creșterea exclusivă a salariilor mici conduce la anularea diferențelor dintre diferite categorii de salariați, generând un val de nemulțumire.
- Ivirea a tot mai multe situații de discriminare salarială a angajaților cu vechime în unitate față de noii angajați.
- Sunt de asemenea situații în care salariații ce dețin aceleași funcții și care au aceeași vechime, dar care a fost calculată după două metodologii diferite, respectiv cea de dinainte de 2009 și cea prevăzută în legea nr. 284/2010, au ajuns să aibă salarii de bază diferite, încălcându-se astfel principiul echității și al normelor unitare.

**2. Raportarea sporurilor la salarii de bază inferioare salariului minim pe economie.** Acest fapt este evident mai ales în situația salariaților aflați la nivelul salariului minim pe economie începând cu anul 2009, situații în care raportarea sporurilor se face la salariul de bază aferent lunii decembrie 2009, inferior salariului minim pe economie existent astăzi. În același timp, dacă luăm în considerare că salariul de bază nu poate fi mai mic decât salariul minim pe economie, asistăm la o

reducere în afara legii a procentelor stabilite prin regulamentul de acordare a sporurilor pentru diferitele categorii de sporuri. Spre exemplu, dacă în anul 2009 unui salarîu de bază de 600 lei i se aplica un spor de 15% rezulta un quantum, preluat pînă în ziua de astăzi, de 90 lei; cum salariul minim este astăzi în valoare de 850 lei, quantumul de 90 de lei reprezintă de fapt un spor de 10,59% din salariul de bază, ceea ce contravine prevederilor Ordinul MS nr. 547/2010 privind regulamentul de acordare a sporurilor, constituind o inechitate în raport cu alți salariați care beneficiază în continuare de sporuri în procente prevăzute de regulament.

Din punct de vedere legal, sporurile se raportează la salariul de bază, excepțiile de la această regulă avînd caracter ilegal. Ilegalitatea este cu atît mai mare în cazul în care sporurile se raportează la un salariu de bază situat sub nivelul minim pe economie, așa cum se întîmplă la ora actuală în sistemul sanitar.

Întrucît salariul de bază minim pe economie are caracter de prioritate asupra altor prevederi legale, în toate cazurile în care, prin diferite reglementări legale sau norme de interpretare, raportarea sporurilor se face la un salariu de bază situat sub nivelul salariului minim pe economie suntem în situația unei interpretări eronate a legii, salariul minim pe economie avînd prioritate.

**3. Din perspectiva modalității de raportare a sporurilor, sunt numeroase unitățile în care angajații cu salariile mici au salariul de bază sub salariul minim pe economie, încalcându-se astfel și art. 2 din H.G. nr. 871/2013 care stabilește că pentru *personalul din sectorul bugetar, nivelul salariului de bază, potrivit încadrării, nu poate fi inferior nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.***

Din punctul nostru de vedere problema nu o reprezintă creșterea salariilor minime, care este firească și necesară, ci lipsa unei reșezări salariale în acest context pentru toate categoriile de salariați. Altfel spus, creșterea salariilor minime trebuie să fie însoțită de creșterea salariilor pentru toate categoriile de salariați.

*Avînd în vedere cele menționate mai sus, precum și dezastrul produs pentru personalul din sistemul sanitar de legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, vă rugăm să interveniți de urgență pentru:*

- Reglementarea situației în sensul emiterii unor instrucțiuni prin care toate sporurile să se raporteze la salariul de bază actual și să fie eliminate situațiile în care angajații au salariul sub nivelul salariului minim pe economie.
- Reglementarea situației inechităților apărute între salariații ce dețin aceeași funcție și au aceeași vechime.
- Inițierea unei noi legi a salarizării, specifică sectorului sanitar.

Cu stimă,

Președinte,  
Rotilă Viorel

