

**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE SI  
PERSOANELOR VARSTNICE  
CABINET MINISTRU**

NR. 290RP/ ~~1027~~GB/483IG/8323RG/ 25.03.2014

**FEDERAȚIA „SOLIDARITATEA SANITARĂ” DIN ROMÂNIA**  
București, Splaiul independenței nr. 202A, etaj 3, camera 36

Domnului Președinte Viorel ROTILĂ

Referitor: adresa nr. 193/19.03.2014

Stimate domnule Președinte,

Referitor la adresa dumneavoastră nr.193/19.03.2014 prin care semnalati o serie de probleme cu care se confruntă salariații din sistemul sanitar și solicitați reglementarea acestei situații, vă comunicăm următoarele:

**1. Referitor la *inechitățile salariale determinate de creșterea salariului minim, făcând ajustarea tuturor celorlalte venituri salariale***

➤ Art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 871/2013 prevede că pentru personalul din sectorul bugetar, nivelul salariului de bază, potrivit încadrării, **nu poate fi inferior nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 1** (de 850 lei lunar lunar începând cu 1 ianuarie 2014, respectiv 900 lei lunar începând cu 1 iulie 2014).

Având în vedere cele de mai sus, rezultă că pentru personalul din sectorul bugetar **numai salariile de bază** (care cuprind, în toate cazurile, sporul de vechime în muncă, indemnizația de conducere și alte drepturi salariale, stabilite potrivit legii) **al căror cuantum a fost mai mic de 850 lei lunar, au fost majorate la 850 lei lunar începând cu 1 ianuarie 2014, iar începând cu 1 iulie 2014, vor fi majorate la 900 lei lunar salariile al căror cuantum va fi mai mic de 900 lei la acea dată.**

*Dem. I. Dobrescu 2B, Sector 1, București Telefon + 4-021-315.65.63 – Fax: +4-021-312.27.68  
cabinet@mmuncii.ro*

➤ În anul 2014 nu au fost acordate majorări salariale, **cu excepția personalului didactic din învățământ cu o vechime de până la 6 ani, ale cărui salarii de bază s-au majorat cu un procent de până la 10%**, potrivit art. 2 alin. (1) din O.U.G. nr. 103/2013.

Întrucât s-a majorat doar salariul minim brut pe țară, nu și celelalte salarii de bază ale personalului bugetar, cu excepția susmenționată, s-a ajuns la anumite suprapuneri ale nivelurilor de salarizare, fără a se ține seama de vechimea în muncă sau de gradul/treapta profesională avute.

➤ **Diferențele salariale existente în prezent pentru persoanele care ocupă aceeași funcție, grad/gradație nu se datorează aplicării Legii-cadru nr. 284/2010, care prevede același nivel al salariului de bază pentru aceeași funcție, ci au rezultat din aplicarea legislației anterioare acestui act normativ.**

Aceste diferențe salariale vor fi înlăturate prin aplicarea integrală a prevederilor **Legii-cadru nr. 284/2010**, atunci când pentru fiecare funcție, grad/treaptă profesională și gradație va exista o singură clasă de salarizare și un singur nivel al salariului de bază, acesta stabilindu-se prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare proprii funcției cu valoarea de referință.

## **2. Referitor la raportarea sporurilor la salarii de bază inferioare salariului minim pe economie**

Art. 30 din Legea-cadru nr. 330/2009 prevede că, începând cu anul 2010, **se păstrează cuantumul sporurilor avut în luna decembrie 2009.**

Legislația ulterioară acestei legi a reglementat diminuarea sau majorarea cuantumului sporurilor, iar art. 1 din O.U.G. nr. 103/2013 prevede că în anul 2014, **cuantumul sporurilor se menține la același nivel cu cel din decembrie 2013**, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**Art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010, care reglementează condițiile de acordare a sporului pentru condiții de muncă și modalitatea de acordare a acestuia, a fost prorogat de la aplicare atât în anul 2012, în anul 2013, cât și în anul 2014.**

Până la aplicarea acestui articol, *sporul pentru condiții de muncă* se acordă numai personalului din instituțiile publice, care în baza unei legi sau a unei hotărâri a Guvernului, a beneficiat de acest spor în luna decembrie 2009, precum și personalului care în anul 2010 a beneficiat de acest spor în baza prevederilor Legii-cadru nr. 330/2009, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Pentru precizări suplimentare, vă rugăm să vă adresați Ministerului Sănătății, instituție publică în a cărei sferă de competență intră elaborarea regulamentului de sporuri pentru personalul din sistemul sanitar, în baza art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010.

3. Referitor la *emiterea unor instrucțiuni prin care toate sporurile să se raporteze la salariul de bază actual, nu la salariul de bază avut înainte de aplicarea Legii-cadru nr. 330/2009, precizăm:*

Legea-cadru nr. 330/2009 prevede că, începând cu anul 2010, se păstrează **cuantumul sporurilor din anul 2009.**

Art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010 care prevede posibilitatea stabilirii cuantumului sporului pentru condiții de muncă prin aplicarea procentului prevăzut de această lege asupra salariului de bază a fost prorogată de la aplicare până în anul 2015.

Odată cu aplicarea în totalitate a Legii-cadru nr. 284/2010, problema semnalată de dumneavoastră se va rezolva.

Referitor la *inechitățile apărute între salariații ce dețin aceeași funcție și au aceeași vechime în muncă:*

➤ Inechitățile salariale nu se datorează aplicării Legii-cadru nr. 284/2010, lege care a fost elaborată cu sprijinul Băncii Mondiale și cu consultarea tuturor confederațiilor sindicale, ci **acestea provin din aplicarea în continuare a vechilor reglementări, datorită constrângerilor financiare.**

Odată cu aplicarea integrală a Legii-cadru nr. 284/2010, inechitățile salariale semnalate de dumneavoastră vor dispărea.

*Cu stimă,*

MINISTRU  
Rovana PLUMB

