

17 februarie 2015,
Ministerul Sănătății



- Gărzile medicilor
- Discriminările salariale
- Echivalarea asistenților medicali

FEDERAȚIA „SOLIDARITATEA SANITARĂ” DIN ROMÂNIA



BULETIN INFORMATIV
EDIȚIA I NR. 24

17 februarie 2015

„Solidaritatea Sanitară”

negociază cu reprezentanții

Ministerului Sănătății

și cu membrii

Comisiei pentru Sănătate din Senatul României

secretariat@solidaritatea-sanitara.ro

www.solidaritatea-sanitara.ro



17 februarie 2015,
Senatul României

Ieri, 17 februarie 2015, reprezentanții Federației „Solidaritatea Sanitară” din România au participat la o serie de întâlniri la nivel înalt pe problemele cele mai urgente ale salariaților din Sănătate.

Întâlnirea între reprezentanții Federației „Solidaritatea Sanitară” și membrii Comisiei pentru Sănătate a Senatului a fost precedată de o discuție cu președintele comisiei, domnul senator Ion I. Luchian, cu referire la principalele probleme ale salariaților dar și la soluțiile de rezolvare a acestora, reforma finanțării sistemului sanitar constituind un element esențial pentru creșterea calității serviciilor medicale și a calității vieții profesionale.

Audierea în cadrul comisiei a vizat inițierea unui proiect de lege/modificări legislative în sensul celor solicitate de Federația „Solidaritatea Sanitară” din România, și anume:

1. Reglementarea timpului de lucru al medicilor în acord cu prevederile Directivei 88, respectiv plata tuturor sporurilor pentru orele de gardă ale medicilor.

Demonstrația juridică a situației medicilor și a drepturilor acestora a fost recunoscută ca fiind pertinentă de către membrii comisiei, asigurându-ne de sprijinul Comisiei în sensul celor solicitate de noi, atât în situația unui proiect de lege inițiat de Ministerul Sănătății cât și ca posibilitate de a avea o inițiativă legislativă.

2. Echivalarea asistentelor medicale absolvente de postliceală.

După prezentarea sintetică a materialului documentat, transmis în prealabil membrilor Comisiei, a urmat o dezbatere pe

seama acestei probleme, fiind aduse în discuție mai multe variante.

Domnul senator Bodog Florian a afirmat că programul de revalorizare este suficient, el urmând să conducă pe viitor și la echivalarea salarială. În marea majoritate, membrii Comisiei consideră că principiul echivalării trebuie agreat, argumentele în favoarea lui fiind cât se poate de corecte.

3. Legea malpraxisului.

Federația „Solidaritatea Sanitară” a prezentat principiile pe care se bazează propunerea noastră, evidențiind atât deficiențele proiectului de lege elaborat de Ministerul Sănătății cât și gravitatea situației actuale. Comisia și-a arătat deschiderea necesară pentru rezolvarea

problemei, una din soluții constituind-o introducerea propunerilor noastre în proiectul de lege elaborat de domnul senator Valeriu Todirașcu, membru al comisiei, având în vedere faptul că principiile enunțate de noi sunt foarte apropiate de acest proiect.

4. Reforma finanțării sistemului de sănătate

„Solidaritatea Sanitară” a prezentat e scurt principiile pentru care milităm în vederea creșterii finanțării sistemului sanitar, axate pe combinația dintre asigurările de bază (sociale) și asigurările complementare de sănătate. Am subliniat faptul că reforma finanțării sistemului, în sensul creșterii acesteia, reprezintă de fapt cheia de boltă a întregului pachet de propuneri al organizației noastre. De asemenea, am indicat solicitarea noastră (adresată și Ministerului Sănătății) de a porni negocierile în acest sens pornind de la „proiectul Vasile Cepoi”.



17 februarie 2015, Ministerul Sănătății

Întâlnirea desfășurată la solicitarea Ministerului Sănătății, având în vedere pozițiile publice privind drepturile pe care le au medicii care efectuează gardă, a avut ca primă temă rezolvarea acestei probleme, extrem de urgentă din punctul de vedere al adaptării legislației românești la prevederile Directivei UE nr. 88/2003.



În cadrul întâlnirii Federația "Solidaritatea Sanitară" a cerut soluționarea rapidă a următoarelor probleme:

I. Plata tuturor sporurilor pentru orele de gardă ale medicilor

Argumentele sunt în mod evident în favoarea solicitării noastre:

1. Toate orele de gardă efectuate de către medici constituie timp de lucru, astfel cum acesta este definit de Codul

Gărzile medicilor

Discriminările salariale

Echivalarea asistenților medicali

Muncii și Directiva UE nr. 88/2003;

2. Medicii au dreptul la următoarele sporuri, cumulate, pentru toate orele de gardă:

- sporul de 75% „pentru orele suplimentare” (impropriu numite astfel, deoarece medici sunt obligați să le facă);
- sporul de 25% pentru orele lucrate noaptea în gardă;
- sporurile aferente locului de muncă.

3. Timpul de lucru obligatoriu al medicilor trebuie limitat.

Aceste solicitări au la bază o amplă documentație juridică, realizată de experții noștri în cadrul Centrului de Cercetare și Dezvoltare Socială „Solidaritatea”.

În privința rezultatelor negocierii, reprezentanții Ministerului Sănătății au căzut de acord asupra următoarelor



aspecte:

- Medicii au dreptul la sporul de noapte (25%) pentru orele de gardă din timpul programului normal de lucru;
- Este necesară modificarea de urgență a Ordinului MS 870/2004;
- Ministerul este de acord în principiu cu ideea salarizării suplimentare a medicilor pentru orele de gardă având în vedere

situația juridică dar se ridică problema resurselor financiare.

Negocierile pe această temă nu vor exclude însă soluția proceselor în instanță inițiate de toate sindicatele "Solidaritatea Sanitară" pentru recuperarea și acordarea sporurilor aferente gărzilor medicilor, indiferent de rezultatele negocierilor. Având în vedere experiența salariaților din Învățământ, care au obținut sume considerabile în instanță, Federația "Solidaritatea Sanitară" nu mai este dispusă să accepte invocarea restricțiilor bugetare. Suplimentar, orice vom obține prin negocieri cu Ministerul Sănătății se va aplica doar pentru viitor. Or, noi dorim obținerea tuturor drepturilor și pentru trecut (pe ultimii 3 ani, având în vedere termenele de prescripție).



Echivalarea asistenților medicali

II. Echivalarea asistentelor medicale cu studii postliceale

Federația "Solidaritatea Sanitară" a reluat, sintetic, tot setul de argumente pe această temă, indicând urgența rezolvării problemei.

Reamintim faptul că organizația noastră a solicitat echivalarea studiilor asistentelor medicale cu studii postliceale, cu studiile superioare, astfel încât să beneficieze de același nivel salarial cu asistentele medicale cu studii superioare, în baza principiului "la muncă egală, salariu egal". Echivalarea nu înseamnă recunoașterea automată, ci presupune urmarea unui program de revalorizare, în cadrul căruia vor fi evaluate atât studiile existente cât și competențele dobândite prin intermediul formării profesionale continue și competențele dobândite în mod informal. Cu alte cuvinte, echivalarea presupune constatarea competențelor deținute (formale și informale) dublată de completarea competențelor absente și un examen de absolvire.

După finalizarea tuturor demersurilor oficiale pe acest subiect Federația "Solidaritatea Sanitară" va recurge la strategiile alternative, incluzând procesele pentru discriminare și apărarea dreptului la propria profesie al asistenților medicali.

Discriminările salariale

III. Discriminările salariale

Situația dramatică a salariaților din Sănătate, având în vedere diferențele foarte mari de salarii între salariați ce îndeplinesc aceleași condiții, continuă să se perpetueze. Includem aici și situația creată de creșterea salariilor cu 100 de lei, care nu se aplică tocmai salariaților cu salariul cel mai mic, respectiv acelor salariați ce beneficiază de majorare datorită creșterii salariului minim.

În fața prezentării problemei în întreaga sa gravitate, de către Federația "Solidaritatea Sanitară", reprezentanții Ministerului Sănătății și-au motivat imposibilitatea eliminării acestui fenomen, pe fondul neaplicării tuturor prevederilor legii nr. 284/2010. Elocvent este faptul că inclusiv în cadrul Ministerului Sănătății sunt aceleași probleme privind discriminările salariale.

Pentru rezolvarea acestei situații sunt posibile două căi:

- Calea tradițională a sindicatelor: protestele, eficientă atâta timp majoritatea

salariaților din Sănătate se solidarizează în jurul acestei idei.

- Calea adițională - acțiunile în instanță. Sindicatele „Solidaritatea Sanitară” vor apela în procedură de urgență la această cale, singura ce pare a fi posibilă la momentul actual, pentru eliminarea discriminărilor în sistemul sanitar.