



Erorile legii 250/2016

**Eliminarea incertitudinii
privind aplicarea
Regulamentului de sporuri**

**Negocierea Contractului
colectiv de muncă**

**FEDERAȚIA
„SOLIDARITATEA SANITARĂ”
DIN ROMÂNIA**



BULETIN INFORMATIV
EDIȚIA I NR. 31


10 februarie 2017, Ministerul Sănătății

Întâlnire

Federația ”Solidaritatea Sanitară”
Florian BODOG, ministrul sănătății

secretariat@solidaritatea-sanitara.ro

www.solidaritatea-sanitara.ro



10 februarie 2017,
sediul Ministerului Sănătății

Erorile legii nr. 250/2016

Categorii de personal excluse din anexele cuprinse în legea nr. 250/2016 Excepții discriminatorii referitoare la aplicarea sporurilor la salariul de bază

Încă din perioada negocierilor, respectiv noiembrie-decembrie 2016, Federația "Solidaritatea Sanitară" din România a atras atenția atât comisiilor de sănătate și de muncă din Camera Deputaților, cât și Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii, asupra problemelor existente în proiectul de lege ce urma să aprobe OUG nr. 20/2016. În ciuda acestor sesizări, proiectul de lege a fost adoptat, devenind legea nr. 250/2016, într-o formă ce conține numeroase erori (document FSSR: solidaritatea-sanitara.ro/Nr_B80_07_11_2016_CDep_Amendamente_Proiect_lege_aprobare_OUG20).

În ceea ce privește Anexa nr. 1 la OUG nr. 57/2016, modificată prin legea nr. 250/2016, aceasta conține mai multe erori, salariile de bază ale unor funcții fiind în afara principiilor unitare de stabilire a grilelor de salarizare și, de asemenea, existând funcții din sistemul public de sănătate ce nu au fost introduse în anexă. În cazul majorității erorilor semnalate conform propunerilor Federației "Solidaritatea Sanitară" la legea de adoptare a OUG 43/2016, în discuție este respectarea principiului diferențelor salariale între salariile de bază aferente funcțiilor din unitățile clinice și unitățile neclinice. Astfel, am identificat funcții din unitățile clinice cu salarii identice sau chiar cu salarii mai mici decât în unitățile neclinice, ceea ce în mod evident presupune o corecție a acestora (document: http://www.solidaritatea-sanitara.ro/attachments/article/20812/Nr_B7_17_01_2017_Propuneri_Solidaritatea_Sanitar_Legea_250.pdf).



Introducerea unei excepții discriminatorii referitoare la aplicarea sporurilor la salariul de bază

Articolul 3[^]2, alineatul (6[^]3) din OUG nr. 57/2016, introduce o excepție cu caracter discriminatoriu pentru categoriile de personal menționate la alin. (6[^]2) ale aceluiași articol, în afara aplicării principiului unitar al raportării sporurilor la salariul de bază actual, fiind obligatorie corectarea acesteia. Din categoriile de personal discriminate fac parte: personalul care își desfășoară activitatea în secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, precum și personalul care își desfășoară activitatea în secții/compartimente pentru arși.

Remediarea erorilor sesizate de Federația "Solidaritatea Sanitară" la legea nr. 250/2016, conform declarației de astăzi a domnului ministru Florian Bodog, se va face în Parlament, în cadrul procesului legislativ de aprobare a OUG nr. 2/2017 ce reglementează o parte din măsurile fiscal-bugetare aplicabile inclusiv în ce privește salarizarea în sectorul public în anul 2017.



foto: FSSR

10 februarie 2017,
sediul Ministerului Sănătății

Eliminarea Incertitudinii privind aplicarea Regulamentului de Sporuri

**la finalul întâlnirii de astăzi cu reprezentanții "Solidarității Sanitare",
Ministerul Sănătății a publicat proiectul de HG referitor la regulamentul de sporuri**

Întrucât ultimul Regulament de sporuri, aprobat prin Ordinul nr. 547/2010 (ordin comun MS și MFP), a fost elaborat în baza Legii nr. 330/2009, lege abrogată de către Legea nr. 284/2010, există riscul aplicării principiului abrogării implicite. Deși legea nr. 250/2016 introduce, la punctul 14, obligativitatea Guvernului de a aproba prin hotărâre, până la 31.12.2016, regulamentul de sporuri aplicabil sectorului sanitar, acest lucru nu s-a întâmplat.

În aceste condiții, pentru a evita riscurile generate de ambiguitatea aplicării Ordinul nr. 547/2010, Federația "Solidaritatea Sanitară" a solicitat adoptarea unui nou regulament de sporuri (document: http://www.solidaritatea-sanitara.ro/attachments/article/20808/Nr_B1_06_01_2017_MS_FB_Regulament_Sporuri.pdf) sau utilizare unei soluții legislative alternativă, respectiv confirmarea aplicabilității Ordinul nr. 547/2010 prin ordonanța de urgență pentru modificarea legii nr. 250/2016 (document: http://www.solidaritatea-sanitara.ro/attachments/article/20808/Nr_B5_06_01_2016_MM_OV_Propuneri_OUG_Modificare_Legea_250.pdf).

Pornind de la această stare de fapt, dl. Viorel Rotilă, manager F.S.S.R. a solicitat domnului ministru Florian Bodog lămurirea situației regulamentul de sporuri precum și un răspuns cu privire la estimările financiare făcute la aprobarea bugetului, respectiv dacă acestea s-au făcut raportat la vechiul regulament de sporuri. Răspunsul dlui ministru Florian Bodog: "Avem deschidere să aplicăm toate majorările salariale, însă în așa fel încât să nu periclităm foarte tare bugetul, care este aproape fix."

Totodată, domnul ministru Florian Bodog a confirmat faptul că dezbateră și consultările pe tema noului regulament, ce va intra în dezbatere publică începând de astăzi, se vor face, astfel cum legea prevede, cu cele două federații sindicale reprezentative la nivel de sector, respectiv Federația "Solidaritatea Sanitară" din România și Federația Sanitas.

Echivalarea studiilor asistentelor medicale

Echivalarea studiilor asistentelor medicale cu studii postliceale, în vederea licențierii, constituie în continuare un obiectiv strategic al Federației "Solidaritatea Sanitară" din România. Din acest motiv, la întâlnirea de astăzi cu dl. ministru Florian Bodog am solicitat un punct de vedere al domniei sale cu privire la acest deziderat deosebit de important pentru marea majoritate a asistentelor medicale din sistemul sanitar public. Răspunsul a fost afirmativ, dl. ministru Florian Bodog declarându-se de acord cu echivalarea asistentelor medicale. Reamintim că la momentul actual, articolul 174 alin. (6) din legea nr. 1/2011 se află în procedură legislativă de modificare, la solicitarea Federației "Solidaritatea Sanitară", cu termen la finele acestei luni, acest articol fiind principala piedică în declanșarea procedurii de echivalare.

Negocierea contractului colectiv de muncă și a pachetului de legi specifice sistemului de sănătate

Întrucât contractul colectiv de muncă la nivel de sector "Sănătate. Activități Sanitar-Veterinare" și-a încetat aplicabilitatea începând cu 01 ianuarie 2017, Federația "Solidaritatea Sanitară" a solicitat Ministerului Sănătății demararea negocierii unui nou contract (document: www.solidaritatea-sanitara.ro/Nr_B2_06_01_2017_MS_FB_Declansare_Negocieri_CCM.pdf). În cadrul întâlnirii de astăzi, dl. ministru Florian Bodog a confirmat demararea procedurilor interne ale ministerului în vederea declanșării în cel mai scurt timp a negocierii contractului colectiv de muncă.

Totodată, dl. ministru Florian Bodog a confirmat intenția Ministerului Sănătății de a demara o serie de modificări legislative, în sensul elaborării unui codex legislativ pe sănătate, cuprinzând inclusiv "legea medicului" și "legea asistentului medical". În cadrul comisiilor constituite pentru elaborarea acestor legi, dl. ministru Florian Bodog a menționat explicit că fiecare federație reprezentativă din sectorul sanitar, respectiv Federația "Solidaritatea Sanitară" și Federația Sanitas, vor avea câte un reprezentant.

Din partea Ministerului Sănătății au participat: domnul ministru **Florian Bodog** și dl. prof. dr. **Petru Armean**, consilier ministru. Din partea Federației "Solidaritatea Sanitară" din România au participat: **Viorel Rotilă**, manager; **Lidia Celmare**, copreședinte; **Ștefan Nicolae**, copreședinte; **Vasile Andries**, vicepreședinte; **Gabriel Predica**, vicepreședinte.

