

C. N. S. SAN.ASIST



Tel. 0721246491
Fax. 0336109281
e-mail: sanasist@yahoo.com
Splaiul Independenței, nr. 202 A, cam. 36, București

Nr. înregistrare: 03/14.01.2010

CĂTRE:

Ministerul Sănătății

În atenția domnului Ministru Secretar de Stat dr. Cristian Anton-Irimie

Având în vedere adresa dvs. nr. 1.826/11.01.2010 vă transmitem propunerile noastre la proiectul Ministerului Sănătății privind Regulamentul de sporuri

Observații cu caracter general

1) Sintagma „personal mediu” trebuie eliminată din cel puțin două motive: are caracter peiorativ, ce poate merge până la discriminare, și poate conduce la ambiguități îngreunând interpretarea prevederilor regulamentului. În acest sens trebuie să avem în vedere că tot mai mulți asistenți medicali au colegiul sau chiar facultatea, fapt care îi situează în categoria personalului cu studii superioare; menținerea sintagmei „personal mediu” ar avea ca efect excluderea de la aceste sporuri a asistenților medicali cu colegiu sau studii superioare.

2) La stabilirea sporurilor pentru alte categorii de salariați decât personalul medical trebuie avute în vedere și sporurile specifice altor sectoare bugetare pentru profesii similare.

Forma existentă în proiect	Forma propusă	Motivare
ART. 2 Regulamentul <i>prevăzut</i> la art. 1 se aplică și unităților sanitare din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, din subordinea Academiei Române, Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, unităților de asistență socială, unităților de asistență medico-socială precum și unităților și structurilor sanitare al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale.	ART.2 Regulamentul prevazut la art.1 se aplica si unitatilor sanitare din subordinea ministerelor si institutiilor cu retea sanitara proprie, din subordinea Academiei Romane, Institutului National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca, unitatilor de asistenta sociala coordonate metodologic de A.N.P.H. si A.N.P.D.C. , unitatilor de asistenta medico-sociala precum si unitatilor si structurilor sanitare al caror management a fost transferat catre autoritatile administratiei	

	publice locale.	
ART. 4 Direcțiile de specialitate din cadrul Ministerului Sănătății, direcțiile de sănătate publică și unitățile sanitare cu personalitate juridică vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentului <i>ordin</i> .	ART.4 Direcțiile de specialitate din cadrul Ministerului Sanatatii, directiile de sanatate publica, unitatile sanitare cu personalitate juridica si unitatile de asistenta sociala coordonate metodologic de A.N.P.H. si A.N.P.D.C. vor duce la indeplinire dispozitiile prezentului ordin.	
ART. 15 Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă se face de către șeful ierarhic superior și se aprobă de comitetul director, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară,	Art. 15 Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă și procentul în care se acordă se face de către șeful ierarhic superior și se aprobă de comitetul director, cu consultarea sindicatelor reprezentative din unitate.	Organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură nu pot participa în mod direct la consultările din toate unitățile sanitare din țară pe această temă. De altfel, intră în competența sindicatelor din uitate acest gen de atribuții, legea prevăzând condiția ca ele să fie reprezentative (în una din cele două forme posibile).
ART. 16 Sporurile prevăzute în <u>anexele</u> la prezentul regulament se plătesc cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.	ART. 16 Sporurile prevăzute în <u>anexele</u> la prezentul regulament se plătesc cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, cu consultarea sindicatelor reprezentative din unitate.	<i>Ubi idem est ratio, ibi idem lex esse debet.</i>
<u>ART. 17</u> Sporurile pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă, în cadrul programului normal de lucru. Sporurile pentru condiții de muncă nu se acordă pentru activitatea prestată în afara	Se elimină.	Sporul fiind pentru condiții de muncă el trebuie să se aplice ori de câte ori se lucrează în acele condiții de muncă. Rațiunea pentru care se acordă sporul este pentru a compensa neajunsurile create de condițiile de muncă. Or, aceste condiții există și atunci când se lucrează ore suplimentare. Menținerea

<p>programului normal de lucru, respectiv pentru ore suplimentare sau gărzile organizate pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara programului de lucru de la norma de bază.</p>		<p>articolului creează posibilitate pentru angajator de a prefera lucrul în orele suplimentare pe locurile de muncă cu condiții deosebite, în special în cazul celor pentru care se acordă un spor mai mare, făcând în felul acesta economii la cheltuielile de salarii. În felul acesta nu numai că nu este impulsionată îmbunătățirea condițiilor de muncă, dar se creează premisele unei abordări discriminatorii a muncii aceleiași persoane în două perioade diferite de timp în același loc de muncă.</p>
<p>ANEXA 1, II. Spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare II.1. Spor pentru conditii periculoase A. Spor de 15% din salariul de baza</p>	<p><i>Se introduc suplimentar 2 puncte :</i> <i>12. (prevederea de la B.11 propunem sa fie trecuta la A.12, conform motivatiei de mai jos) personalul din sistemul serviciilor asistentei sociale care lucreaza in mod direct cu persoanele fara adapost (persoanele care traiesc in strada, precum si cele gazduite in adaposturi de noapte si centre de gazduire temporara)</i></p> <p><i>13. asistentii maternali profesionisti din cadrul directiilor generale de asistenta sociala si protectia copilului care au in plasament un copil cu handicap</i></p>	<p>Personalul incadrat in centre de primare in regim de urgenta, in centre de zi si in centre de plasament destinate protejarii, educarii si reintegrarii copiilor care <u>traiesc in strada</u> beneficiaza de un spor de pana la 30% din salariul de baza pentru activitatea desfasurata in conditii deosebite, in conformitate cu prevederile art.5 din H.G.nr.611/2001 privind aprobarea Programului de interes national in domeniul protectiei copilului si avizul Autoritatii Nationale pentru Protectia Copilului si Adoptie nr.DJ/10.088/14.11.2002.</p> <p>Actul normativ mai sus mentionat nu a fost abrogat, el este in vigoare la data de 01.01.2010, producandu-si efectele in paralel cu Legea cadru nr.330/2009.</p> <p>Statutul si drepturile salariale pentru asistentii maternali profesionisti (AMP asimilat cu asistentul social cu studii de nivel mediu) sunt reglementate prin H.G. nr.679/2003 privind conditiile de obtinere a</p>

		<p>atestatului, procedurile de atestare si statutul asistentului maternal profesionist si O.U.G.nr.25 / 2003 pentru modificarea si completarea art.20 din O.U.G.nr.26/1997 privind protectia copilului aflat in dificultate.</p> <p>Aceste acte normative nu au fost abrogate, ele sunt inca in vigoare la data de 01.01.2010, producandu-si efectele in paralel cu Legea cadru nr.330/2009. (<i>asistentii maternali profesionisti care au in plasament beneficiaza de un spor de 25% pentru fiecare copil cu handicap</i>).</p>
<p><u>ANEXA 1, II.</u> Spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare</p> <p>II.1. Spor pentru conditii periculoase</p> <p>B. Spor de 10% din salariul de baza</p>	<p><i>Se elimina B.11 - propunem sa fie trecuta la A.12, conform motivatiei de mai sus)</i></p> <p><i>Se introduce suplimentar :</i></p> <p><i>12. personalul care lucreaza in unitati de asistenta sociala (centre/complexe de servicii specializate) pentru protectia copilului cu dizabilitati, pentru centrele de primire a copilului in regim de urgenta si pentru ingrijirea si asistenta persoanelor adulte .</i></p>	<p>Sporul pentru conditii periculoase de pana la 15% din salariul de baza a fost acordat personalului incadrat in centrele/complexele de servicii specializate pentru protectia copilului si a persoanelor adulte cu handicap in baza art.8 lit.a) din H.G.nr.281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitatile bugetare si Regulamentului nr.6366.1993 al Ministerului Muncii si Protectiei Sociale si nr.1132/4622/23.09.1993 al Ministerului Sanatatii - Anexa nr.2 lit.C pct.5 si 6.</p>
<p><u>ANEXA 2</u> <u>la regulamentul</u></p> <p>Sporurile acordate in baza prevederilor de la paragraful ”Sporuri si alte drepturi specifice”, pct.1 lit.b) din Nota la Anexa nr.II/2 la</p>	<p><i>Se introduce suplimentar :</i></p> <p><i>16. Personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitatile de asistenta sociala (centre/complexe de servicii specializate)de</i></p>	<p>Sporul pentru conditii de munca desosebit de periculoase de 50% din salariul de baza a fost acordat personalului de specialitate si auxiliar din cadrul centrelor de recuperare si reabilitare neuropsihiatrica</p>

<p>Legea cadru nr.330/2009</p> <p>Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporurilor pentru personalul care isi desfasoara activitatea in conditii deosebit de periculoase.</p> <p>E. Spor de 50% din salariul de baza:</p>	<p>recuperare si reabilitare neuropsihiatrica pentru copii cu handicap grav si adulti cu handicap grav.</p>	<p>pentru copii si adulti in baza art.8 lit.a) din H.G.nr.281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitatile bugetare si a <u>avizelor favorabile</u> nr.1157/13.12.2004 al Ministerului Muncii Solidaritatii Sociale si Familiei si nr.14512/17.12.2004 al Ministerului Sanatatii cu privire la acordarea sporului pentru personalul de specialitate medico-sanitar, personalului auxiliar sanitar, personalului TESA, de deservire si muncitorilor <u>din centrele de recuperare si reabilitare neuropsihiatrica</u>, coordonate metodologic de Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei.</p>
<p>Anexa nr. 2, E, I (16) Nivelul sporurilor în cadrul procentelor stabilite în prezenta anexă, pe categorii de personal și locuri de muncă, se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.</p>	<p>Anexa nr. 2, E, I (16) Nivelul sporurilor în cadrul procentelor stabilite în prezenta anexă, pe categorii de personal și locuri de muncă, se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord sindicatelor reprezentative din unitate și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.</p>	
<p>Anexa nr. III, pct. A Spor de 25% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul din unitățile de urgență neurovasculare; 2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neurologie și neurochirurgie;</p>	<p>Anexa nr. III, pct. A Spor de 25% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul din unitățile de urgență neurovasculare; 2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neurologie și neurochirurgie; 3. salariatii din cadrul</p>	<p>Existenta acestui spor poate fi justificata prin prisma art 4 alin2 lit i din Codul Muncii, care prevede obligativitatea angajatorului de a asigura confidentialitatea datelor cu caracter personal ale salariatilor si respectiv confidentialitatea salariului. Aceste obligatii se realizeaza exclusiv prin serviciile de</p>

	<p>serviciilor, birourilor sau compartimentelor care in exercitarea sarcinilor de serviciu au acces la datele confidențiale privind drepturile salariale și datele personale ale angajaților</p>	<p>resurse umane și parțial financiar-contabilitate, ele gestionând datele cu caracter personal ale salariaților (în sensul prevăzut de Ord 54/18.04.2002 în aplicarea L 677/2001), asigură salarizarea și înregistrarea acestora în evidențele unității .</p>
<p>ANEXA 3 la regulamentul</p> <p>Sporurile acordate în baza prevederilor de la paragraful ”Sporuri și alte drepturi specifice”, pct.1 lit.a) și h) din Nota la Anexa nr.II/2 la Legea cadru nr.330/2009</p> <p>Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres, risc etc)</p> <p>B. Spor de până la 15% din salariul de bază</p>	<p>Se introduc suplimentar 2 puncte :</p> <p>19. personalul care lucrează în unități de asistență socială pentru protecția copilului și a persoanelor adulte .</p> <p>20. asistentii maternali profesioniști din cadrul direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului .</p>	<p>Sporul pentru activitatea desfășurată în condiții deosebite (stres, risc etc) de până la 15% din salariul de bază a fost acordat personalului încadrat în centrele/complexele de servicii specializate pentru protecția copilului și a persoanelor adulte cu handicap în baza art.8 lit.b) din H.G.nr.281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare și <u>a avizelor favorabile</u> nr.10058/04.02.1999 al Ministerului Muncii Solidarității Sociale și Familiei și nr. 30452/02.03.1999 al Ministerului Finanțelor .</p> <p>Statutul și drepturile salariale pentru asistentii maternali profesioniști (AMP asimilat cu asistentul social cu studii de nivel mediu) sunt reglementate prin H.G. nr.679/2003 privind condițiile de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului maternal profesionist și O.U.G.nr.25 / 2003 pentru modificarea și completarea art.20 din O.U.G.nr.26/1997 privind protecția copilului aflat în dificultate.</p> <p>Aceste acte normative nu au fost abrogate, ele sunt încă în vigoare la data de 01.01.2010,</p>

		producandu-si efectele in paralel cu Legea cadru nr.330/2009. (asistentii maternali profesioniști care au copii in plasament beneficiaza de un spor de 15% pentru conditii deosebite)
ANEXA 3, litera B Spor de 15% din salariul de bază; punctul 7. personalul care in realizarea sarcinilor de serviciu lucreaza pe calculator cel puțin 75% din programul normal de lucru	ANEXA 3, litera B Spor de 15% din salariul de bază; punctul 7. personalul care in realizarea sarcinilor de serviciu, utilizează în majoritatea timpului de lucru calculatorul	Aprecierea procentului de 75% din programul normal de lucru este in mod practic imposibilă de stabilit in mod cert și, astfel, s-a creat o situație de discriminare între persoanele care utilizează calculatorul . Efectuarea sarcinilor de serviciu cel puțin 75 % din programul normal de lucru prin intermediul calculatorului ar transforma respectivele persoane indiferent de funcția ocupata in operator calculator sau secretar-dactilograf. Propunerea pe care o facem are în vedere și studiile care arată incidența deosebit de mare a unor afecțiuni (exemplul cel mai elocvent îl constituie hipertiroidia) la persoanele care utilizează calculatorul mai multe ore pe zi.
ANEXA 3, litera C Spor de 10% din salariul de bază;	Se introduce punctul 4 Salariații din spitalele județene	Condițiile de lucru și complexitatea activităților justifică acordarea acestui spor.

ALTE MENTIUNI :

Referitor la asistentii maternali profesioniști care are statut si drepturi salariale reglementate prin **H.G. nr.679/2003** privind conditiile de obtinere a atestatului, procedurile de atestare si statutul asistentului

matenal profesionist, respectiv **O.U.G. nr. 25 / 2003** pentru modificarea și completarea art. 20 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26/1997 privind protecția copilului aflat în dificultate

Drepturile stabilite conform actelor normative menționate mai sus sunt următoarele:

- a) **salariu de baza** stabilit între limita minimă și limita maximă pentru **asistentul social cu pregătire medie**, în funcție de vechimea în muncă;
- b) **un spor de 15%** calculat la salariul de baza pentru încordare psihică foarte ridicată și condiții de muncă deosebite în care se desfășoară activitatea;
- c) **un spor de 15%** calculat la salariul de baza, pe perioada în care au în plasament sau încredințare cel puțin 2 copii;
- d) **un spor de 25%** calculat la salariul de baza, pentru fiecare copil cu handicap/dizabilitati, infectat HIV sau bolnav SIDA, încredințat ori primit în plasament.

În ORDIN – REGULAMENT se prevede:

- Spor cond periculoase - 15% Anexa II/2 1.c) – pentru un copil cu handicap
- Spor cond deosebite stres, risc - 15 % Anexa II/2 1.h)

care însă nu pot fi acordate cumulativ

Propuneri

de completare a ”Ordinului pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de baza în conformitate cu prevederile art.5 din Anexa nr.I, art.3 din Anexa nr.II și art.9 și 10 din Anexa nr.III la Legea cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr.330/2009”

	<p>Propunere cu caracter general: <i>Peste tot unde apare sintagma „spor de până la” se înlocuiește cu formula „spor de”.</i></p>	<p>Formula trebuie să fie unitară pentru toți salariații din sectorul sănătate și asistență socială. Introducerea ei în partea privitoare la salariații din sănătate a avut în vedere eliminarea oricărui echivoc și a posibilității unor abuzuri în aplicarea regulamentului. Pentru același motiv solicităm aplicarea ei și în cadrul acestui Regulament.</p>
<p>Modificări în textul Ordinului ART. 2 Regulamentul prevăzut la <u>art. 1</u> se aplică funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Ministerului Sănătății și direcțiilor de sănătate publică</p>	<p>ART.2 Regulamentul prevăzut la art.1 se aplica funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Ministerului Sanatatii, directiilor de sanatate publica precum și din unitatile de</p>	

	asistenta sociala coordonate metodologic de A.N.P.H. si A.N.P.D.C.	
Regulamentul ART. 2 c) anexa nr. 3, pentru activități care se desfășoară în condiții vătămătoare conform prevederilor de la art.5 din Anexa nr.1, art.3 din Anexa nr.II art. 9 din Anexa nr. IM la Legea nr. 330/2009;	ART.2 c) anexa nr.3, pentru activitati care se desfasoara in conditii periculoase sau vatamatoare conform prevederilor de la art.5 din Anexa nr.I, art.3 din Anexa nr.II, art.9 din Anexa nr.III la Legea cadru nr.330/2009	
<u>ANEXA 3</u> la <u>regulament</u> A. Spor de pana la 10% din salariul de baza	<u>ANEXA 3</u> la <u>regulament</u> A.Spor de pana la 10% din salariul de baza Se introduc suplimentar 2 puncte : 2. Personalul care isi desfasoara activitatea in servicii publice specializate destinate expertizarii, evaluarii si diagnosticarii persoanelor cu handicap (copii si adulti) precum si evidenta drepturilor pentru aceste persoane.	Sporul pentru conditii periculoase de pana la 15% din salariul de baza a fost acordat personalului care isi desfasoara activitatea in servicii publice specializate destinate expertizarii, evaluarii si diagnosticarii persoanelor cu handicap (copii si adulti) precum si evidenta drepturilor pentru aceste persoane, in baza art.8 lit.a) din H.G.nr.281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitatile bugetare si Regulamentului nr.6366.1993 al Ministerului Muncii si Protectiei Sociale si nr.1132/4622/23.09.1993 al Ministerului Sanatatii - Anexa nr.2 lit.C pct.5 si 6.
	3. personalul care in realizarea sarcinilor de serviciu, utilizează in majoritatea timpului de lucru calculatorul	Este prevazut si in regulamentul pentru Anexa II/2 Se acorda in unele DGASPC-uri
C. Spor de pana la 7% din salariul de baza	C.Spor de pana la 7% din salariul de baza	Sporul pentru activitatea desfasurata in conditii deosebite

	<p>Se introduce suplimentar : 2. Personalul din unitatile de asistenta sociala.</p>	<p>de risc (imbolnavire prin contagiune) de pana la 15% din salariul de baza a fost acordat intreg personalului din cadrul Directiei Generale de Asistenta Sociala si Protectia a Copilului in baza art.8 lit.a) din H.G.nr.281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitatile bugetare si <u>a avizelor favorabile</u> nr.10058/04.02.1999 al Ministerului Muncii Solidaritatii Sociale si Familiei si nr. 30452/02.03.1999 al Ministerului Finantelor .</p>
	<p>Se introduce suplimentar <i>Anexa 4 Sporul de stres și încordare neuropsihică în cuantum de 15% acordat salariaților din SANEPID</i></p>	<p>In proiectul privind Regulamentul de sporuri ce se vor acorda personalului din cadrul DSP-ului, nu se mai regăsește si sporul acordat de ani de zile, sporul de stres si încordare neuropsihica - "sporul de sanepid" (in procentul de 15%) care a fost acordat in baza prevederilor HG nr.281/1993, lit.b).</p>

Cu stimă,

Președinte

Rotilă Viorel

