

FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA



Membră a CNS „Cartel Alfa”,
Membră a CNS „SAN.ASIST”,
afiliată la EUROFEDOP

București, Splaiul Independenței
nr.202 A, etaj 3, cam.36
Telefon: 0721246491

www.solidaritatea-sanitara.ro

E-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr



Nr. înregistrare: 09/14.01.2010

CĂTRE:

Ministerul Sănătății

Având în vedere adresa dvs. nr. 1.826/11.01.2010 vă transmitem propunerile noastre la proiectul Ministerului Sănătății privind Regulamentul de sporuri

Observații cu caracter general

1) Sintagma „personal mediu” trebuie eliminată din cel puțin două motive: are caracter peiorativ, ce poate merge până la discriminare, și poate conduce la ambiguități îngreunând interpretarea prevederilor regulamentului. În acest sens trebuie să avem în vedere că tot mai mulți asistenți medicali au colegiul sau chiar facultatea, fapt care îi situează în categoria personalului cu studii superioare; menținerea sintagmei „personal mediu” ar avea ca efect excluderea de la aceste sporuri a asistenților medicali cu colegiu sau studii superioare.

2) La stabilirea sporurilor pentru alte categorii de salariați decât personalul medical trebuie avute în vedere și sporurile specifice altor sectoare bugetare pentru profesii similare.

Forma existentă în proiect	Forma propusă	Motivare
ART. 15 Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă se face de către șeful ierarhic superior și se aprobă de comitetul director, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară,	Art. 15 Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă și procentul în care se acordă se face de către șeful ierarhic superior și se aprobă de comitetul director, cu consultarea sindicatelor reprezentative din unitate.	Organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură nu pot participa în mod direct la consultările din toate unitățile sanitare din țară pe această temă. De altfel, intră în competența sindicatelor din unitate acest gen de atribuții, legea prevăzând condiția ca ele să fie reprezentative (în una din cele două forme posibile).
ART. 16 Sporurile prevăzute în <u>anexele</u> la prezentul regulament se plătesc	ART. 16 Sporurile prevăzute în <u>anexele</u> la prezentul regulament se plătesc cu	<i>Ubi idem est ratio, ibi idem lex esse debet.</i>

<p>cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.</p>	<p>încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, cu consultarea sindicatelor reprezentative din unitate.</p>	
<p><u>ART. 17</u> Sporurile pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă, în cadrul programului normal de lucru. Sporurile pentru condiții de muncă nu se acordă pentru activitatea prestată în afara programului normal de lucru, respectiv pentru ore suplimentare sau gărziile organizate pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara programului de lucru de la norma de bază.</p>	<p>Se elimină.</p>	<p>Sporul fiind pentru condiții de muncă el trebuie să se aplice ori de câte ori se lucrează în acele condiții de muncă. Rațiunea pentru care se acordă sporul este pentru a compensa neajunsurile create de condițiile de muncă. Or, aceste condiții există și atunci când se lucrează ore suplimentare. Menținerea articolului creează posibilitate pentru angajator de a prefera lucrul în orele suplimentare pe locurile de muncă cu condiții deosebite, în special în cazul celor pentru care se acordă un spor mai mare, făcând în felul acesta economii la cheltuielile de salarii. În felul acesta nu numai că nu este impulsionată îmbunătățirea condițiilor de muncă, dar se creează premisele unei abordări discriminatorii a muncii aceleiași persoane în două perioade diferite de timp în același loc de muncă.</p>
<p>Anexa nr. 2, E, I (16) <i>Nivelul sporurilor în cadrul procentelor stabilite în prezenta anexă, pe categorii de personal și locuri de muncă, se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară și cu</i></p>	<p>Anexa nr. 2, E, I (16) <i>Nivelul sporurilor în cadrul procentelor stabilite în prezenta anexă, pe categorii de personal și locuri de muncă, se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord sindicatelor reprezentative din unitate și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.</i></p>	

<p><i>încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.</i></p>		
<p>Anexa nr. III, pct. A <i>Spor de 25% din salariul de bază:</i></p> <p>1. <i>personalul din unitățile de urgență neurovasculare;</i> 2. <i>personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neurologie și neurochirurgie;</i></p>	<p>Anexa nr. III, pct. A <i>Spor de 25% din salariul de bază:</i></p> <p>1. <i>personalul din unitățile de urgență neurovasculare;</i> 2. <i>personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neurologie și neurochirurgie;</i> 3. <i>salariații din cadrul serviciilor, birourilor sau compartimentelor care în exercitarea sarcinilor de serviciu au acces la date confidențiale și datele personale ale angajaților</i></p>	<p>Existența acestui spor poate fi justificată prin prisma art 4 alin 2 lit i din Codul Muncii, care prevede obligativitatea angajatorului de a asigura confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariaților și respectiv confidențialitatea salariului.</p> <p>Aceste obligații se realizează exclusiv prin serviciile de resurse umane și parțial financiar-contabilitate, ele gestionând datele cu caracter personal ale salariaților (în sensul prevăzut de Ord 54/18.04.2002 în aplicarea L 677/2001), asigură salarizarea și înregistrarea acestora în evidențele unității .</p>
<p>ANEXA 3, litera B <i>Spor de 15% din salariul de bază;</i> punctul 7. <i>personalul care în realizarea sarcinilor de serviciu lucrează pe calculator cel puțin 75% din programul normal de lucru</i></p>	<p>ANEXA 3, litera B <i>Spor de 15% din salariul de bază;</i> punctul 7. <i>personalul care în realizarea sarcinilor de serviciu, utilizează în majoritatea timpului de lucru calculatorul</i></p>	<p>Aprecieră procentului de 75% din programul normal de lucru este în mod practic imposibilă de stabilit în mod cert și, astfel, s-a creat o situație de discriminare între persoanele care utilizează calculatorul . Efectuarea sarcinilor de serviciu cel puțin 75 % din programul normal de lucru prin intermediul calculatorului ar transforma respectivele persoane indiferent de funcția ocupată în operator calculator sau secretar-dactilograf.</p> <p>Propunerea pe care o facem are în vedere și studiile care arată incidența deosebit de mare a unor afecțiuni (exemplul cel mai elocvent îl constituie hipertiroidia) la persoanele care utilizează calculatorul mai multe ore pe zi.</p>

ANEXA 3, litera C Spor de 10% din salariul de bază;	Se introduce punctul 4 Salariații din spitalele județene	Condițiile de lucru și complexitatea activităților justifică acordarea acestui spor.
---	--	--

Propuneri

de completare a ”Ordinului pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de baza in conformitate cu prevederile art.5 din Anexa nr.I, art.3 din Anexa nr.II si art.9 si 10 din Anexa nr.III la Legea cadru privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice nr.330/2009”

	<p>Propunere cu caracter general: <i>Peste tot unde apare sintagma „spor de până la” se înlocuiește cu formula „spor de”.</i></p>	<p>Formula trebuie să fie unitară pentru toți salariații din sectorul sănătate și asistență socială. Introducerea ei în partea privitoare la salariații din sănătate a avut în vedere eliminarea oricărui echivoc și a posibilității unor abuzuri în aplicarea regulamentului. Pentru același motiv solicităm aplicarea ei și în cadrul acestui Regulament.</p>
	<p>Se introduce suplimentar <i>Anexa 4 Sporul de stres și încordare neuropsihică în cuantum de 15% acordat salariaților din SANEPID</i></p>	<p>In proiectul privind Regulamentul de sporuri ce se vor acorda personalului din cadrul DSP-ului, nu se mai regăsește si sporul acordat de ani de zile, sporul de stres si încordare neuropsihica - "sporul de sanepid" (in procentul de 15%) care a fost acordat in baza prevederilor HG nr.281/1993, lit.b).</p>

Cu stimă,

Președinte

Rotilă Viorel

