



FEDERATIA "SOLIDARITATEA SANITARA" DIN ROMANIA

Membă a CNS „Cartel Alfa”,

afiliată la EUROFEDOP

București, Splaiul Independenței
nr.202 A, etaj 3, cam.36

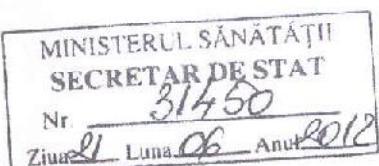
Telefon: 0721246491

www.solidaritatea-sanitara.ro

E-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr



CĂTRE:



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

În atenția domnului Secretar de stat
Vulcănescu Răzvan Teohari

Prin prezenta vă înaintăm solicitarea Federatiei „Solidaritatea Sanitară” din România de a fi menținută în calitate de reprezentantă mandatață la negocierea Contractului colectiv de muncă la nivel de grup de unități pentru unitățile din subordinea Ministerului Sănătății.

În ceea ce privește reprezentarea salariaților la negocierea CCM grup de unități considerăm că **în drept** situația este următoarea:

Legea 62/2011 instituie următoarele ipoteze pentru **reprezentarea salariaților la negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de grup de unități**, pentru situația în care nu există organizații sindicale reprezentative la nivelul grupului de unități care să reprezinte cel puțin jumătate din numărul total de angajați ai grupului de unități (situație în care ne aflăm), salariații putând fi reprezentanți numai în următoarele moduri:

1. **Organizațiile sindicale reprezentative la nivelul grupului de unități** (art. 51, alin. 1, paragraful B, litera c) și art. 134, alin. B, litera b). (Cu observația că există o incoerență legislativă evidentă, art. 134 și 135 sugerând de fapt că nu există reprezentativitate la nivel de grup de unități – sau aceasta nu are importanță -, contrazicând astfel prevederile art. 51. Într-o astfel de ipoteză nici reprezentativitatea Federatiei Ambulanță nu ar trebui luată în seamă, calitatea de participanți la negocierea CCM grup de unități revenind de fapt sindicatelor reprezentative. Însă, chiar și în această ipoteză, este evident faptul că Federatia Ambulanță reprezintă sindicatele din Ambulanță, acestea fiind de obicei sindicate unice, deci reprezentative, fiind astfel acoperită în fapt o lacună a legii).
2. **Reprezentanții mandatați de organizațiile sindicale reprezentative din cadrul fiecărei unități membre a grupului** (art. 135, alin. 2, lit. a). Cu mențiunea că reprezentarea poate fi exercitată atât de o persoană fizică

- cât și de o persoană juridică, prin reprezentanții celei din urmă (situație în care se află Federația „Solidaritatea Sanitară” din România).
3. Unitățile membre ale grupului în care nu există sindicate reprezentative dar există sindicate afiliate la federații sindicale reprezentative la nivelul sectorului de activitate din care face parte grupul de unități angajații sunt reprezentați de (art. 135, alin. 2, lit. b):
- Federațiile sindicale respective, în baza solicitării și mandatului sindicatelor
 - Reprezentanții angajaților din respectivele unități
- De observat că cele două condiții sunt cumulative.

Alături de reprezentare legea include și calitate de participant (art. 135, alin. 3) pentru federațiile sindicale reprezentative la nivel sectorial care pot participa doar la solicitarea și în baza organizațiilor sindicale afiliate din grupul de unități pentru care se negociază contractul (în situația aceasta aflându-se Sanitas, CNS SAN.ASIST și TESA).

În ceea ce privește reprezentarea sindicatelor membre ale federației, sindicate reprezentative la nivelul unora din unitățile sanitare aparținând grupului de unități de către Federația „Solidaritatea Sanitară” din România:

Calitatea Federației „Solidaritatea Sanitară” din România de participant la negocierea și semnarea contractului colectiv de muncă la nivel de grup de unități pentru unitățile din subordinea Ministerului Sănătății reiese, atât din Statutul organizației, care reglementează raporturile cu organizațiile afiliate cât, mai ales, din mandatul expres acordat în acest sens de organizațiile sindicale reprezentative.

Conform Statutului federației, constituit cu respectarea Legii 62/2011, federația reprezintă și apără interesele sindicatelor membre, inclusiv în ceea ce privește contractele colective de muncă, având prin statut și afiliere un mandat implicit în acest sens.

În acest sens Statutul Federației „Solidaritatea Sanitară” din România prevede:

Art. 9 F.S.S.D.R. este constituită în vederea apărării și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, educative, culturale și sportive ale membrilor săi și a drepturilor acestora prevăzute de legislația națională a muncii, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și de contractele colective de munca la care federația este parte, în mod direct, ori prin organizațiile al căror membră este sau prin sindicatelor afiliate.

Art.17 F.S.S.D.R. apără drepturile membrilor săi ce decurg din legislația muncii, din contractele colective de muncă și din celelalte prevederi interne și internaționale în fața organelor de jurisdicție și a altor organe de stat sau obștești, prin apărători proprii sau aleși.

Reprezentarea salariaților revine, în cazul sindicatului reprezentativ, exclusiv acestuia, care este persoană juridică distinctă. Desemnarea persoanelor (fizice sau juridice) care reprezintă persoana juridică sindicat în exercitarea atribuțiilor prevăzute de lege pentru sindicate este la discreția sindicatului, a cărui libertate de decizie nu este și nu poate fi ţărmură. Cu atât mai mult cu cât calitatea de membru al fedeerației, dobândită prin afiliere, reprezintă în sine o mandatare a fedeerației de către sindicat (de către fiecare sindicat afiliat) să reprezinte sindicatul la negocierea Contractelor colective de muncă negociate și, eventual, încheiate la nivel superior.

În concluzie, sindicatul reprezentativ poate să-și desemneze ca reprezentant o fedeerație sindicală la care acest sindicat este afiliat, indiferent dacă această fedeerație este sau nu reprezentativă. Consecutiv, persoanele fizice care execută mandatul pot fi desemnate de către fedeerația mandatar. Fedeerația sindicală împoternicită trebuie să desemneze persoane fizice care să exerce efectiv puterile conferite de mandatul acordat ei, în calitate de mandatar, și sindicatul reprezentativ, în calitate de mandant. Este pe deplin legal ca împoternicirea persoanelor fizice de către fedeerație să se facă printr-un înscris separat și ulterior, cu precizarea că dovedirea calității de reprezentant al sindicatului reprezentativ trebuie să se facă, în fața angajatorului, cu două înscrisuri: împoternicirea acordată de sindicat fedeerației și împoternicirea acordată de fedeerație persoanei desemnate. Nimic nu se opune ca într-un singur înscris să fie consemnate ambele acte juridice de împoternicire. De asemenea, nimic nu se opune ca mandatul să fie acordat direct, de către sindicatul reprezentativ, reprezentantului legal al fedeerației, care are, conform statutului fedeerației, un mandat general de reprezentare.

În fapt,

La ora actuală nu există fedeerații sindicale reprezentative la nivel de grup de unități al Ministerului Sănătății și unităților din subordine care să reprezinte cel puțin jumătate din numărul total de angajați ai grupului de unități; singura organizație sindicală reprezentativă la nivelul grupului de unități fiind Fedeerația Ambulanța care reprezintă, conform datelor publicate pe site-ul Ministerului Muncii, doar cca. 11.000 de salariați, deci doar cca. 25% din totalul de cca. 50000 de salariați de la nivelul acestui grup de unități.

Reprezentantul fedeerației participă la negocierea și semnarea contractului în baza **MANDATĂRII** Fedeerației „Solidaritatea Sanitară” din România de către Sindicatul „Solidaritatea Sanitară” București, sindicat constituit în cadrul Spitalului Universitar de Urgență București (unitate sanitară membră a grupului de unități aflat

în discuție) și reprezentativ la nivelul acestei unități, pentru a negocia în numele acestuia și pentru el Contractul Colectiv de muncă la nivel de grup de unități.

Suplimentar, Federația „Solidaritatea Sanitară” din România îndeplinește de facto condițiile de reprezentativitate la nivel de grup de unități al Ministerului Sănătății și unităților din subordine, totalizând un număr de 4270 de salariați ce sunt membri ai sindicatelor afiliate la federație și salariați în unități sanitare din cadrul acestui grup de unități, deci reprezentând peste 7% din angajații din grupul de unități. Federația „Solidaritatea Sanitară” din România a depus cerere de constatare a reprezentativității care se află la ora actuală în faza de recurs datorită intervenției eronate în acest proces a Federației Sanitas.

Având în vedere situația în fapt, Federația „Solidaritatea Sanitară” din România îndeplinind condițiile de reprezentativitate, și mandatarea primită, este evident faptul că federația îndeplinește condițiile legale pentru a participa la negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de grup de unități al Ministerului Sănătății și unităților din subordine cel puțin în calitate de mandatar dacă nu chiar și în calitate de organizație sindicală reprezentativă.

Motiv pentru care solicităm Ministerului Sănătății să constate această situație și să mențină Federația „Solidaritatea Sanitară” din România în calitate de *reprezentantă mandatată* (conform art. 135, alin. 2, litera b din Legea 62/2011), la negocierea Contractului Colectiv de muncă la nivel de grup de unități pentru unitățile din subordinea Ministerului Sănătății.

De asemenea, solicităm ca toate organizațiile participante la negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de grup de unități să respecte prevederile legale aşa cum au fost menționate, respectiv federațiile reprezentative la nivel de sector care doresc să participe la negocierea contractului (Federația „Sanitas” și CNS „SAN.ASIST”) să aducă dovada mandatării lor din partea organizațiilor sindicale reprezentative în unitățile sanitare care fac parte din grupul de unități și mandatul de reprezentare din partea organizațiilor sindicale nereprezentative și reprezentanții salariaților din unitățile în care nu există sindicate reprezentative.

Cu stimă,

Președinte,

Viorel ROTILĂ

