

FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Membră a CNS „Cartel Alfa”,

București, Splaiul Independenței



Membră a CNS „SAN.ASIST”,
afiliată la EUROFEDOP

nr.202 A,etaj 3, cam.36

Telefon: 0721246491

www.solidaritatea-sanitara.ro

E-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr



Propunerile Federației „Solidaritatea Sanitară” din România

la proiectul *Ordonanței de Urgență a Guvernului privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora precum și alte măsuri în domeniul bugetar*

Textul proiectului	Forma propusă	Motivația
<p>Art.4 – ...</p> <p>(2) La funcțiile de execuție unde s-a redus numărul de grade sau trepte profesionale reîncadrarea personalului ale cărui grade sau trepte profesionale au fost eliminate se face la gradul sau treapta profesională imediat următoare celei eliminate, iar salarizarea se face cu menținerea salariilor avute la 31 decembrie 2009.</p>	<p>Se competează</p> <p>(2) La funcțiile de execuție unde s-a redus numărul de grade sau trepte profesionale reîncadrarea personalului ale cărui grade sau trepte profesionale au fost eliminate se face la gradul sau treapta profesională imediat următoare celei eliminate, iar salarizarea se face cu menținerea salariilor avute la 31 decembrie 2009.</p> <p><i>In cazul in care functia eliminata era la nivelul maxim se pastreaza salariu si se face reancadrarea conform specializarii</i></p>	<p>Ce se întâmplă în situația în care nu mai există un grad sau o treaptă profesională imediat următoare celei desființate?</p> <p>Spre exemplu funcții la nivel maxim eliminate:</p> <ul style="list-style-type: none">- referent de specialitate gr IA, studii SS ;- tehnician, studii PL <p>Acestea nu pot fi reîncadrate în formula actuală.</p>

<p>Art. 5 – (1)...</p> <p>b) sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale prevăzute în anexele la lege care nu se introduc în salariul de bază, solda/salariul funcției de bază sau, după caz, indemnizația lunară de încadrare, se acordă în aceleași cuantumuri de la 31 decembrie 2009, numai personalului care a beneficiat de acestea, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu respectarea prevederilor alin.(2) al art. 23 din Legea-cadru nr. 330/2009.</p>	<p>Art. 5 – (1)...</p> <p>b) sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale prevăzute în anexele la lege care nu se introduc în salariul de bază, solda/salariul funcției de bază sau, după caz, indemnizația lunară de încadrare, se acordă în aceleași cuantumuri de la 31 decembrie 2009, numai personalului care a beneficiat de acestea, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p><i>Pentru personalul revenit la locul de munca sau nou încadrat sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale se acorda în aceleași cuantumuri de care ar fi beneficiat în condițiile în care ar fi fost la locul de munca în luna decembrie.</i></p>	<p>Este necesară eliminarea formulei finale „...cu respectarea prevederilor alin.(2) al art. 23 din Legea-cadru nr. 330/2009” deoarece respectarea prevederilor alin. 2 al art. 23 din Legea 330/2009 conduce la săderea salariilor în mod semnificativ pentru salariații din unele sectoare, cum ar fi sănătatea.</p> <p>Dacă un salariat își schimbă locul de muncă, lucrând în alte condiții de muncă, acesta riscă să nu primească nicio sumă compensatorie în condițiile art. 6, alin. 1, deoarece ar fi trebuit să lucreze în aceleași condiții, și nici nu poate să fie plătit conform noilor condiții de muncă.</p> <p>Prevederea are caracter discriminatoriu față de noii angajați sau cei care își schimbă locul de muncă. Sporurile se acordă pentru condițiile existente la locul de muncă, condiții în care lucrează toți salariații.</p> <p>Neacordarea sporurilor după această formulă ar conduce la inechitati constand in faptul ca doua persoane care desfasoara activitatea in aceleasi conditii primesc drepturi diferite sau deloc</p> <p>Ex : o persoană aflată în concediul de maternitate care nu a lucrat in luna decembrie nu va primi sporul de noapte sau pentru zilelele in</p>
---	---	---

		care va lucra sambata si duminica.
<p>Art. 5- 1...</p> <p>(4) Salariile de merit stabilite în anul 2009 pe o perioadă care se întinde și în anul 2010 se introduc în salariul de bază până la expirarea perioadei pentru care a fost acordat. După această perioadă, se recalculează în mod corespunzător salariul de bază și celelalte sporuri calculate la acesta. Începând cu anul 2010, acest drept nu se mai stabilește.</p>	<p>Art. 5- 1...</p> <p>(4) Salariile de merit stabilite în anul 2009 pe o perioadă care se întinde și în anul 2010 se introduc în salariul de bază până la expirarea perioadei pentru care a fost acordat. După această perioadă, se recalculează în mod corespunzător salariul de bază și celelalte sporuri calculate la acesta.</p>	<p>Solicităm eliminarea ultimei părți „<i>Începând cu anul 2010, acest drept nu se mai stabilește.</i>”</p> <p>Eliminarea salariilor de merit va conduce la apariția unui sistem necompetitiv, în cadrul căruia singurul criteriu de diferențiere a recompensei muncii îl va constitui vechimea în muncă (adică prezumția de experiență). Trebuie avut în vedere faptul că deja Legea unică a blocat orice posibilitatea de stimulare a celor competitivi și de răsplată diferențiată a celor cu rezultate foarte bune.</p>
<p>Art. 5 – 1...</p> <p>(7) Tariful orar pentru gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se determină într-un quantum care să nu depășească nivelul determinat pentru luna decembrie 2009, fără a fi afectat de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal aprobate prin art.10 din Legea nr.329/2009.</p>		<p>Textul este ambiguu deoarece nu se înțelege dacă este vorba de quantum-ul tarifului orar per medic, per unitate sau per sistem sanitar. Solicităm reformularea lui.</p>

<p>Art. 6 – (1) În toate cazurile în care drepturile salariale determinate în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea Cadru nr. 330/2009 și ale art.2 și alin.(1) și (2) al art.9 din prezenta hotărâre sunt mai mici decât cele stabilite prin legi sau hotărâri ale Guvernului pentru funcția respectivă pentru luna decembrie 2009, se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să compenseze diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Această sumă se include în salariul de bază, solda/salariul funcției de bază sau indemnizația lunară de încadrare, după caz, dar nu este luată în calcul la determinarea altor drepturi de natură salarială care se stabilesc în funcție de acestea.</p>	<p>Art. 3 – (1) În toate cazurile în care drepturile salariale determinate în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea Cadru nr. 330/2009 și ale art.2 și alin.(1) și (2) al art.9 din prezenta hotărâre sunt mai mici decât cele stabilite prin legi sau hotărâri ale Guvernului pentru locul de muncă și funcția respectivă pentru luna decembrie 2009, se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să compenseze diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în acele condiții. Această sumă se include în salariul de bază, solda/salariul funcției de bază sau indemnizația lunară de încadrare, după caz.</p>	<p>Se elimină „...în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”</p> <p>Se elimină „dar nu este luată în calcul la determinarea altor drepturi de natură salarială care se stabilesc în funcție de acestea.”</p> <p>La stabilirea cazurilor în care se acordă suma compensatorie trebuie luate în considerare atât drepturile stabilite pentru o funcție cât și cele aferente unui loc de muncă (respectiv sporurile specifice).</p> <p>Păstrarea ultimei părți a celei de-a doua propoziție conduce la apariția unei modalități de plată al cărei statut nu poate fi precizat, complicând în mod inutil situația, inclusiv în ceea ce privește viitorul calcul al dreptului la pensie. De altfel, dacă rezultatul este cunoscut dinainte (respectiv faptul că salariul trebuie să fi același cu cel din decembrie 2009), nu este nicio problemă în a lăsa această sumă compensatorie în salariu de bază, mărimea ei fiind dictată de rezultatul la care se dorește să se ajungă.</p>
---	--	---

<p>Art.10 – În conformitate cu prevederile art. 30 din Legea-cadru nr. 330/2009, la stabilirea salariilor personalului bugetar începând cu 1 ianuarie 2010, nu vor fi luate în considerare drepturi salariale stabilite prin contractele și acorduri colective și contracte individuale de muncă încheiate cu nerespectarea dispozițiilor legale în vigoare la data încheierii lor sau prin acte administrative emise cu încălcarea normelor în vigoare la data emiterii lor.</p>	<p><i>Se elimină.</i></p>	<p>În primul rând prevederile acestui articol încalcă dreptul salariaților la negocieri colective.</p> <p>Suplimentar, prevederile acestui articol nu pot fi aplicate deoarece ele presupun acțiunea în instanță pentru constatarea nerespectării dispozițiilor legale în vigoare, deoarece aceasta nu poate fi făcută decât de instanță.</p>
--	---------------------------	---

Președinte,

Rotilă Viorel

